



職業安全衛生推展作業



桃園市保全商業同業公會 製

【勞工健康管理事項】提報說明：

110年12月21日

藉此機會首先簡述本會關於「職安」推展之緣由：有鑒於社會大眾對保全工作一再存有負面的印象，認知本業是一個過勞、血汗的工作，不少媒體未平衡報導，很多是近乎汙穢保全業，常讓業界蒙受不白之冤！所以本會在鄭文燦市長任內，特率領桃園市保全業界代表們，為「職業安全衛生事務及勞基法的因應」拜會市府團隊尋求相關局、處的支持與協助。

桃園市職業安全衛生事務在106年推展之初，係以「健康家族」型態進行，直至107年再正式與公部門職安署、桃園市政府勞動局、勞檢處及保全公會等以「健康夥伴」的方式締結，導入產、官、學界等資源，協助輔導桃園市保全公會及會員，自此開啟保全業在職安方面的運行。

特別要感謝桃園市 鄭文燦市長及時任桃園市勞動局局長的 王安邦次長，以及親自指導職安署完成合作伙伴簽約儀式的職安署 鄒子廉署長，當然還有各有關單位的支持協助。

拜會主旨：有關保全業設立「職醫職護駐地諮詢服務」，概略說明及訴求如下：

【說明】

桃園市保全商業同業公會，自107年起即開始實施「勞工健康服務」，透過北區勞工健康服務中心薦派專任職醫職護，於公會設立「職醫職護駐地諮詢服務」，各會員公司職安人員均可透過健康風險評估工具（i-CARE系統）將需要進行勞工健康服務之保全人員，篩選出並列冊登記後，將相關資料透過公會上傳至專任職醫職護單位，後續再安排專任職醫職護至公會辦理勞工健康諮詢服務。本會依此模式（流程）執行已行之有年。

【訴求】

希望能延續桃園市保全商業同業公會之經驗，以各地區保全商業同業公會為窗口（平台），與全民健康保險之醫院、診所或中央主管機關認可之職業安全衛生顧問服務機構等，簽訂職醫職護駐地諮詢服務合約，後續再由各保全商業同業公會與各會員公司（保全公司）簽約，定期實施「勞工健康服務—職醫職護駐地諮詢」，採取「雙軌制」作業模式，必定更有效率，且對所屬會員及保全人員均能獲得實質效益。

後續以大綱介紹簡介內容，尚請長官卓參相關資訊！

保全全國聯合會 副理事長 楊萬宗

資料目錄

推動職業安全衛生相關作業說明P1

壹、健康伙伴宣言P2~P4

說明：桃園市保全商業同業公會、勞動部職業安全衛生署與桃園市政府勞動局三方締結為健康伙伴。

貳、輔導過程P5~P16

說明：勞動部職安署、北區勞工健康服務中心、台北醫學大學附設醫院及林口長庚醫院等團隊，從專家會議、增能課程及證照輔導三方面協助本會推展職業安全衛生相關作業。

參、成果分享P17~P18

說明：桃園市保全公會理事長受邀到職安署，就本會推展職業安全衛生成果專題報告。

肆、推展績效P19~P23

說明：本會推展職業安全衛生作業，從簽署特約健檢醫院、健康管理-職醫職護駐點諮詢及保全業勞工健康宣導手冊等四個方面循序漸進，成效卓著。

【推動職業安全衛生相關作業說明】

前言：

保全員的工作地點係以分散型態為主，各業者所服務之案場分佈在各縣市各區域，無法像工廠一樣在定點做統一管理。有鑒於此，本會在 106 年透過北區勞工健康服務中心成立健康家族，並於 107 年與勞動部職安署、桃園市政府勞動局及勞動檢查處等，共同簽署保全業健康伙伴備忘錄成為健康伙伴關係。在活動推展實施之過程，除邀請專家學者參與指導外，也特別邀請「桃園市保全職業工會」各級幹部共同參與，亦獲得保全職業工會之認同，同時開啟了桃園市保全業健康管理及臨場健康服務的新頁。

本會職業安全衛生事務推廣之初，理監事們透過數次會議與職安署專家代表及北區健康服務中心專員，共同研商在健康管理—職醫職護駐地服務實施過程中，如何能夠讓分散在各區域的保全人員都可受惠，且又能夠不影響各公司的人員勤務調度呢？為此，本會特設立統一窗口提供各公司有健康諮詢需要的員工報名，並在南區(中壢)及北區(桃園)分別設立職醫職護駐地服務，期能有效落實健康管理的目的。

本會職安業務推動摘要：

- 一、桃園市保全公會在健康管理方面係由本會洽請北區勞工健康服務中心，請其薦派專任醫師及護理師到會協助，依「健康管理工具」評定等級、類別，提供健康指導與諮詢及健康促進措施評定後，並將相關資料轉交參與諮詢的保全會員公司作後續之處理。
- 二、保全業服務案場分佈在各縣市各區域，無法像工廠等固定場所做定點統一管理，若結合全國各縣市保全公會特約健檢醫院及各地區職醫職護駐點諮詢之設置，應可有效解決保全業因分散特性難以推動之困擾，也能藉此落實保障保全業者派駐在他縣市之保全人員健康狀況。
- 三、規劃業務主管及急救人員等投入參與四大計劃之籌劃、教導、訓練及稽核，其內容包含：(1)異常工作負荷促發疾病預防(2)重複性(人因性)作業等促發肌肉骨骼疾病預防(3)職場不法侵害預防(4)女性勞工母性健康保護及檢核計劃。

壹、簽署「健康伙伴宣言」：

本會自 106 年與勞動部職安署北區勞工健康服務中心接洽，成立「保全業健康家族」。

桃園市保全商業同業公會、勞動部職業安全衛生署與桃園市政府勞動局三方，於 107 年締結為健康伙伴，共同推動改善保全業勞工工作環境及強化職場身心健康措施。

本次簽署活動邀請桃園市公寓大廈管理維護商業同業公會及桃園市保全業職業工會管理代表等蒞臨共襄盛舉。







貳、輔導過程-專家會議(一)：

感謝職安署各級長官、台北醫學大學附設醫院、林口長庚醫院及北區勞工健康服務中心，對桃園市保全商業同業公會職業安全衛生推展的指導

- 勞動部職安署：楊貴蘭科長、黃明源組長
- 台北醫學大學附設醫院：蘇先田醫師、陳叡瑜教授、徐寅之護理師
- 林口長庚醫院：黃百祭醫師、范豪益醫師、賴坤暉醫師、王雪卿護理師、謝旻芳護理師
- 北區勞工健康服務中心：楊惠萍經理、江啟端經理、李通茂經理





輔導過程-增能課程(二)：

108 年度桃園保全業健康伙伴增能課程

1. 活動說明：北區勞工健康服務中心邀請健康管理領域專家辦理系列增能課程以提昇承辦人職能及自我效能。
2. 舉辦單位：勞動部職業安全衛生署
3. 執行單位：北區勞工健康服務中心(委託臺北醫學大學附設醫院辦理)、北區健康職場推動中心
4. 參加對象：保全業健康伙伴成員
5. 活動日期：108 年 07 月 25 日(週四)
6. 活動地點：桃園市工業會-訓練會館 901 教室(桃園市桃園區縣府路 110 號 9 樓)
7. 會議預定流程：

時間	課程綱要	講師
13:00-13:10	報到	
13:10-13:20	長官致詞	桃園市保全公會理事長 北區勞工健康服務中心
13:20-14:10	【工作、生活與健康】	北區健康職場推動中心 陳叡瑜 副教授
14:10-14:20	休息	
14:20-14:40	【健康檢查及管理】	北區勞工健康服務中心
14:50-15:40	● 輪班、夜間工作或長時間工作等異常工作負荷促發疾病之預防	北區勞工健康服務中心 林劭華醫師
15:40-15:50	休息	
15:50-16:40	● 執行執務遭受身體或精神不法侵害之預防	陳景照
16:40-17:00	大合照	
17:00~	賦歸	



108 年保全業勞基法(勞檢)暨勞資爭議研習課程

主辦單位：桃園市保全商業同業公會、北區勞工健康服務中心

協辦單位：桃園市政府勞動局

上課時間：108 年 11 月 7 日 (星期四) 09:00~17:00

上課地點：桃園市婦女館 301 教室(桃園市桃園區延平路 147 號 3 樓)

講師簡介：1. 陳叡瑜：北區健康職場推動中心副教授

2. 黃仲銘：勞動部發展署勞動法講師

3. 徐寅之：北區勞工健康服務中心護理師

參加對象：本業負責職業安全衛生與勞基法令之業管幹部及人事

課程費用：每名\$500 元(含中餐便當、精緻點心、課程講義)

附 記：研習會當日不接受報名，因名額有限，凡報名者當天因故無法出席，請務必指派代理人參加(未派代理人不予退費)。

108 年保全業勞基法(勞檢)暨勞資爭議課程表

項次	課程名稱	時間	講 師
一	報 到	08:30~09:00	
二	保全業勞基法宣導(109 年基本工資調整)	09:00~11:00	勞動局長官
三	勞檢實務案例宣導		
四	工作、生活與健康	11:00~12:00	陳叡瑜副教授
用餐及午休			
五	勞動事件法(含職業安全衛生法)	13:00~16:00	黃仲銘顧問
六	勞資爭議實務案例研討		
七			
八	意見交換及座談	16:00~17:00	楊萬宗理事長 黃仲銘顧問 徐寅之護理師
散 會 歸 賦			



輔導過程-證照輔導(三)：

自 105 年起，辦理職業安全衛生法相關研習會，積極培訓甲種職業安全衛生業務主管取得證照，另積極參與勞動局急救人員安全衛生教育訓練課程，取得急救人員證照。共計培訓甲種職業安全衛生業務主管 132 人次取得證照，職業安全衛生急救人員 95 人次取得證照。

促進職場勞工職業安全衛生環境之精進，強化知能上的訓練，努力推動職業安全衛生業務主管之培訓。

桃園市保全商業同業公會 函

受文者：各報名會員公司

地 址：桃園市桃園區中山路 425 巷 6 號 5 樓之 8
電 話：(03)333-2098
傳 真：(03)333-2184
E-mail：t3332098@yahoo.com.tw
公會網址：www.tysc.org.tw
秘書長：張承先

速別：

密等及解密條件：普通

發文日期：107 年 5 月 21 日

發文字號：桃保商第 107052101 字號

附件：甲種職業安全衛生業務主管訓練班參訓學員勞保證明、甲種職業安全衛生業務主管訓練班課程表

主旨：甲種業務主管開課相關事宜，如說明，請查照！

說明：

- 一、本次公會與工業安全衛生協會合辦之「甲種職業安全衛生業務主管訓練班」，因報名人數眾多且礙於場地租用期限，故僅能增加上課頻率以符合需求，恕請見諒。
- 二、本訓練專班自即日起至 107 年 5 月 28 日(星期一)中午 12:00 前繳費完成並填寫下表(附件一)，始完成報名程序。若第一期達人數上限，將另行擇日開班第二期，請務必把握機會。
- 三、繳款方式：每名 4,000 元，請於 107 年 5 月 28 日上午 12:00 前，直接至公會現金繳費或轉帳至【中國信託銀行(822)-南桃園分行帳號 853-54-021480-4，戶名：桃園市保全商業同業公會】，並註明匯款公司寶號，且於轉帳後電話告知參訓學員姓名，以利後續作業。
- 四、檢附課程表(附件二)，敬請查收。

正本：各報名會員公司

副本：本會 秘書處(續辦)。

理事長 楊萬宗



桃園市保全商業同業公會 函

地址：桃園市桃園區中山路 425 巷 6 號 5 樓之 8

電話：(03)333-2098

傳真：(03)333-2184

E-mail：t3332098@yahoo.com.tw

承辦人：秘書長宇培德

受文者：各會員公司

速別：

密等及解密條件：普通

發文日期：108 年 10 月 14 日

發文字號：桃保商第 108101401 字號

附件：訓練課程表

主旨：急救人員安全衛生訓練班開課相關事宜，如說明，請查照！

說明：

- 一、本會訂於 108 年 12 月 16-18 日(三日)，假桃園市公寓大廈管理維護商業同業公會(桃園市桃園區中山路 425 巷 3 號 7 樓)，辦理 108 年急救人員安全衛生訓練班，課程大綱如附件，請參閱。
- 二、課程費用及繳款方式：每名 \$4,000 元(不含匯費)，請於 108 年 11 月 8 日前，親至公會以現金繳納或轉帳至【中國信託銀行(822)-南桃園分行帳號 853-54-021480-4，戶名：桃園市保全商業同業公會】，註明匯款公司寶號，並於轉帳後電話告知參加人員姓名，以利後續作業。
- 三、本次訓練班限額 50 名，採網路線上報名，不接受現場報名，報名額滿為止(即日起至 108 年 11 月 8 日截止，請及早報名以免向隅)。
- 四、依勞動部規定報備參訓學員人數確定後，開班時人數不得增加，故不接受當日現場報名。
- 五、為避免公會教育訓練資源浪費，如報名者當日未出席(因參訓學員需繳交勞保證明影本)，故無法派代理人參加，將酌收作業費 \$1500 以支應相關費用，其餘費用將退還(已報名而期限未繳費者自動取消報名)，敬請見諒。
- 六、報名網址：<https://www.beiclass.com/rid=23417205d9c137233ad7>

正本：各會員公司

副本：桃園市公寓大廈管理維護商業同業公會(協辦)、本會自律公約審委會(協辦)、秘書處(續辦)

理事長 楊萬宗



政府 產業 合作



勞動部職業安全衛生署
北區勞工健康服務中心



推動職業安全衛生



桃園市政府勞動局



桃園市政府勞動檢查處



桃園市保全商業同業公會

職業安全衛生教育訓練



桃園市保全商業同業公會在近六年
期間，在北區勞工健康服務中心專
家、學者、職業醫生及護理師等。



勞基法研習會

+

職業安全衛生研習會

共計28場1,768人次參加課程





職業安全衛生教育訓練--職安種子教官培訓

◆甲種職業安全衛生業務主管訓練班

◆共計132人次完成課程取得證照



職業安全衛生教育訓練--職安種子教官培訓



◆急救人員安全衛生業務主管訓練班

◆共計95人次完成課程取得證照



日期	星期	時間	時數	課程內容	講師	備註
08/30-09/01	0.5	總計：班務介紹			本會	
09/08-10/01	1	急救知識(含解剖、實施緊急反應、人體構造介紹)				09+8 +12.8 0
10/08-12/01	2	中毒、窒息、緊急處理(含實習、測驗)				
12/08-10/01	3					
09/08-11/01	2	神經系統及呼吸系統				
11/08-12/01	1	休養、院後傷				09+8 +12.8 0
12/08-14/01	1					
14/08-10/01	2	傷患處理及搬運(含實習、測驗)				
09/08-11/01	2	創傷急救(含實習)				
11/08-12/01	1	心肺胸腹部(含實習及測驗)				09+8 +12.8 0
12/08-14/01	1	傷科與婦科(含實習及測驗)				
14/08-10/01	2	骨傷及肌肉損傷(含實習、測驗)				
10/08-12/01	1	學期測驗				

參、成果發表：





肆、推展績效-簽署特約健檢醫院：

公會 105 年籌備規畫，自 106 年起至 109 年陸續與桃園市在地 4 家醫院-中壢天晟醫院、楊梅天成醫院、聯新國際醫院桃新分院及聖保祿修女會醫院簽署特約健檢合約，共計有七千餘人次利用公會特約健檢醫療資源。

簽署特約健檢醫院

自106年7月起，陸續與桃園市南北區4家醫療院所簽立「特約健檢醫院」合約

- 1 中壢天晟醫院
- 2 楊梅天成醫院
- 3 聯新國際醫院桃新分院
- 4 聖保祿修女會醫院



推展績效-健康管理(一)：

各公司職安管理人員將「勞工個人健檢資料」、「過勞分量問卷調查表」及「心理健康量表」資料，依風險分級篩選，實施健康管理諮詢作業。另配合公會薦派專業職醫、職護，辦理「健康管理諮詢」。

健康管理-駐點諮詢服務

健康管理諮詢：健檢管理風險分級-運用於新人/在職體檢後

The screenshot displays a software interface for health management. It features a data table with columns for employee ID, name, gender, age, and various health metrics. To the right of the table are three charts: a pie chart titled '腎功能(eGFR)' (Kidney Function), a bar chart titled '三高族群分佈' (Distribution of High Blood Pressure, High Blood Sugar, and High Cholesterol), and a radar chart titled '異常中雷達圖' (Abnormal Radar Chart). A sidebar on the right contains a checklist for health management actions.

腎功能	人數
腎功能正常	2
輕度腎功能障礙	7
中度腎功能障礙	1
重度腎功能障礙	1
總計	12

三高	人數
正常	3
高血壓	3
高血糖	3
高血脂	3

健康管理-駐點諮詢服務

健康管理諮詢：異常工作負荷高風險篩選

The screenshot displays a software interface for health management, specifically for cardiovascular risk assessment. It features a data table with columns for employee ID, name, gender, age, and various health metrics. A sidebar on the right contains a checklist for health management actions. The text '十年心血管風險' (10-year cardiovascular risk) is overlaid on the table.

姓名	工號	年齡	性別	膽固醇	高密度脂蛋白	低密度脂蛋白	舒張壓	收縮壓	脈管年齡	低脂	十年內罹患心血管病	風險值	高風險	中風險	低風險	篩選結果
8:000	30	45	男	158	47	93	66	91	男	2	4%	4%	低度風險	不需	不需	不需
9:000	190	55	女	211	49	112	82	104	男	3	8%	7%	低度風險	不需	不需	不需
10:000	40	45	男	147	38	130	71	255	男	3	5%	4%	低度風險	不需	不需	不需
11:000	270	39	女	203	38	150	67	90	男	1	2%	1%	低度風險	不需	不需	不需
12:000	146	60	女	240	11	198	120	180	男	25	27%	9%	高度風險	不需	不需	不需
13:000	124	41	女	432	78	142	66	54	男	3	3%	2%	低度風險	不需	不需	不需
14:000	106	60	男	179	60	200	81	91	男	6	10%	9%	中度風險	不需	不需	不需
15:000	162	46	男	191	42	121	78	110	男	2	4%	4%	低度風險	不需	不需	不需
16:700	191	39	男	220	41	199	79	81	男	2	4%	3%	低度風險	不需	不需	不需
17:000	93	20	男	300	44	244	120	200	男	10	25%	2%	高度風險	不需	不需	不需
18:000	205	29	男	160	44	142	69	89	男	3	5%	2%	低度風險	不需	不需	不需

推展績效-健康管理(二)：

依據勞動部職安署公版 i-CARE、we-Care 軟體之「健康風險評估管理工具」、「過負荷風險評估管理工具」，依數據篩選風險級數，實施健康管理諮詢。自開辦後共計辦理 14 個梯次，超過三百餘人完成健康管理諮詢。



推展績效-健康管理(三)：

疫情趨緩後，本會於110年11月26日，辦理110年度第一梯次健康管理-職醫職護駐點諮詢，由北區勞工健康服務中心陳醫師、喻護理師為健康家族會員公司保全人員健康指導，並預訂於12月份辦理第二梯次。



推展績效-保全業勞工健康宣導手冊：



感謝勞動部職安署北區勞工健康服務中心諸位專家：

台北醫學大學附設醫院蘇先田主任醫師、陳叡瑜教授；林口長庚醫院黃百祭醫師、賴坤暉醫師；江啟端經理、林雅蕙專案主持人、徐寅之護理師、王雪卿護理師等，協助保全業職業安全衛生業務推廣，並多次召開專家會議指導，製作編輯「保全業勞工健康服務手冊」及拍攝「保全業健康服務e教材」等宣導教材，使保全業者及保全從業人員，對職業安全衛生法能更深入的瞭解與實踐。