

升保全組長月休剩3天？離譜職務曝



NOWnews 今日新聞 編輯中心/綜合報導 2022年4月18日

勞工權益問題，近年來逐漸受到重視，難免還是會有公司刻意鑽漏洞、情緒勒索來壓榨員工。一名網友抱怨，她做保全的親姐姐雖然晉升組長，但換來的是僅有2、3天的月休，而且薪水完全沒變過，讓她氣到不行。

臉書社團「靠北老闆／主管 2.0」，有位網友PO文表示，親姐姐目前已經在保全公司任職5年，月薪落在3萬5至3萬8，時數為一天12個小時，月休6或7天。

怎料，公司主管卻隨便給姐姐一個「組長」的頭銜，並要求她在屬於她管轄的4位人員休假時，要去補貼他們的班，這讓原PO看不下去「導致我姊姊一個月只休息2、3天」而且薪水不變。

原PO氣炸痛批，「這是欺負我姊沒讀書？還是情緒勒索？完全沒有給到符合她付出的勞力應有的報酬，我之前一直沒有詢問過她工作相關的內容，但她每天都在上班，生活還過得這麼苦？」並喊話高位者，「我實在不理解，拜託，老闆不要這麼血汗好嗎？不要欺負那些老實人，請給他們應有的勞務報酬」。

網友看完後紛紛傻眼，「太黑了吧要是我秒離」、「主管本身就是個爛缺啊」、「休2.3天薪水38000比技術員還坑」、「保全、物業是最黑暗的！」、「保全業你換算時薪還比外面正常工時得工作少」、「這間保全可以檢舉了」、「確定頭銜是組長？還是補班用的小妹？」。

也有人建議，「違法了，請蒐集出勤資料」、「去勞工局喝杯咖啡吧」、「請你姐跟公司拿上班打卡時間，然後打去勞工局」、「未來如果離職檢舉如果被勞工局認定違法是可以討回這些年來所積欠的薪資，記得把出勤證據保留起來，這是一筆不小的金額」。

（編輯：詹鎰睿）