

# 高齡就業難 清一色保全、清潔員

聯合新聞網

2022-05-02 聯合報 / 記者林麗玉 / 台北報導



許多退休者自認體力、能力都還不錯，想出來重返職場，卻都遭遇高齡就業困境。圖為示意，非新聞當事人。  
記者林麗玉／攝影

「寄出的履歷都石沉大海，職場對年紀大的我們就是不友善…」六十七歲李阿姨，數年前從美國返台定居，想重回就業市場卻始終找不到合適工作，後來才透過就業服務站媒介至餐飲業服務；她回想當初求職受阻過程，深深感受社會對高齡者就業有個界線。



資料來源／104人力銀行

聯合報

製表／林麗玉

2022.05.01製表

中高齡再就業理由 製表／林麗玉

台灣即將邁入超高齡社會，今年台北市每五人就有一人為六十五歲以上；國發會推估，台灣十五至六十四歲青壯年人口數將於二〇六五年減至八六二萬人，當年六十五歲以上老年人口則增到七一五萬人，青壯年就業人口逐年遞減，未來像李阿姨一樣，退休後重返職場的人會愈來愈多。

但許多體力、能力都不錯的健康退休長者想重返職場，卻遭遇「有人肯用就好」的高齡就業困境。學者憂心，政府若不及早因應，改善長者就業歧視狀況，未來老人勞參率被迫提高後，恐步入日韓後塵，出現嚴重的老人貧窮問題。

台大國發所兼任副教授辛炳隆說，有許多長者因職場年齡歧視被迫退休，他們在經濟壓力下須二度就業，但目前多數高齡職缺都為保全、清潔員等薪資較低工作；他說，高齡就業被迫從事低階職務，「錯將年齡歧視造成的現象認知為合理，這是我最怕的東西。」

他說，高齡就業隱憂就是銀髮族並沒有太多優質就業機會，「並不是給中高齡一個工作就好」。辛炳隆認為政府應超前部署。

「愈來愈多中高齡想續留職場，但留不留得下來得取決雇主願不願意續雇。」辛炳隆認為，現階段政府應及早推動政策，讓中高齡者能變成社會「銀髮資本」，而不是只有一套中高齡與高齡者就業促進專法，政府要思考如何協助企業善用銀髮族能力資本、社會經驗，將產業的餅做大。

台灣勞工陣線秘書長孫友聯指出，未來少子化更嚴峻，高齡就業肯定要彌補勞動力不足，但老人就業型態畢竟不同，政府須更積極面對老年就業需要。

他說，中高齡就業專法有提及建立中高齡者人才資料庫，但專法上路一年多，從目前高齡勞參率上升程度來看，政府要更積極些。